

Vägledning på Åland
ska stöda det livslånga
lärandet och vara
tillgängligt för alla
åläningar.



VÄGLEDNING I SAMVERKAN

- Vuxna i arbetslivet behöver karriärvägledning.
- Hur möter vi deras behov? Vem visar vägen?



En ny service för vägledning

Åland har redan flera vägledningstjänster men saknar ett mer omfattande samarbete mellan dem. Det finns engagerade aktörer inom utbildning och arbetsmarknadsservice, men också stödverksamheter som Ungdomshuset BOOST, Kompassen och Emmaus. Via dem får studerande, arbetsökande, unga och inflyttade stöd och hjälp genom information, rådgivning och vägledning. Ingen av aktörerna riktar sig däremot till gruppen vuxna i arbetslivet. De som redan jobbat ett tag och söker förändring. Vart ska vuxna som drömmer om att byta jobb, byta bransch eller studera vidare vända sig? Vissa vet inte ens vad de vill eller vad de har för möjligheter på framtidens arbetsmarknad.

För att möta behovet och fånga upp dem som i dag faller mellan stolarna driver utbildnings- och kulturavdelningen Vägledning på Åland, ett ESF-finansierat utvecklingsprojekt som arbetar för att utveckla samarbetet mellan landskapets nuvarande vägledningstjänster. Syftet är att ta fram ett system för en ny kompletterande verksamhet och skapa pusselbiten som saknas. Det vill säga en vägledningsservice utan koppling till ålder, utbildning, arbetsplats eller livssituation. En verksamhet för alla ålänningar i behov av karriärvägledning.



Karriärvägledning för EU-medborgare

- ✓ 45 % har inte alls tillgång till vägledning
- ✓ 71 % av de som fått vägledning har haft nytta av den i sitt utbildningsval
- ✓ 62 % har fått hjälp att hitta ett arbete
- ✓ 53 % har fått hjälp att hitta möjlighet till arbete eller utbildning utomlands.

Enligt de EU-medborgare som svarade i Europabarometerns undersökning 2014.



- Jag behöver hjälp! Vilket yrke passar mig?
- Jag saknar yrkesutbildning.
- Jag vill byta bransch.
- Jag vill studera vidare.
- Jag vet inte vad jag vill.
- Vart ska jag vända mig?

Vad är karriärvägledning?

Karriärvägledning handlar om att hjälpa människor lära om sig själva. Vägleddningen utgår från varje person och dennes kunskande och önskemål om framtiden. Målet är att den som söker vägledning ska utveckla karriärkompetens under ledning av en erfaren och välutbildad vägledare. Med rätt verktyg är det möjligt att göra medvetna och meningsfulla val som rör personlig utveckling, utbildning och arbete.

I vägledningen ingår allt från tips på hur man bäst formulerar CV och personliga brev till djupgående diskussioner och analyser som hjälper den som söker vägledning att lära om sig själv och se sina kompetenser. Genom att identifiera personlighet, färdigheter, mål och intressen är det möjligt att skapa en individuell handlingsplan för utbildning och arbete.

Exempel – Jag har tappat arbetsglädjen

Jag är utbildad barntädgårdslärare sen 16 år. Under de åren har jag provat byta arbetsplats, varit föräldraledig i tre perioder och tagit mig genom en tung period av utmattningssyndrom. Arbetssituationen inom barnomsorgen blir allt mer ansträngd och jag kommer inte undan genom att byta arbetsplats. Jag har tappat glädjen i mitt yrke och känner att jag behöver prova något helt annat, både för egen del och för min familj. Men vad ska jag göra? Vad passar jag till förutom det jag är utbildad för? Jag håller utkik efter jobbannonser nästan varje dag men hittar inget för mig. Jag kan heller inte kasta mig på vad som helst eftersom jag behöver ekonomisk trygghet för min familj.

Nytta med karriärvägledning

- ✓ är utvecklande för både människan och ekonomin
- ✓ bidrar till medborgarnas deltagande i utbildning och arbete
- ✓ ger den som söker vägledning bättre självinsikt och stärkt självbild så att hen kan marknadsföra sin kompetens och vara trygg i sitt arbetssökande.



Vad kan vi göra tillsammans?

Vägledning på Åland ska stöda det livslånga lärandet och vara tillgängligt för alla ålänningar, men än så länge saknar vi en viktig pusselbit. Det finns visserligen verktyg, resurser och system för vägledning inom olika verksamheter, men vi har inte helhetssynen. Därför behöver vi mer samspel och ett utökat samarbete.

Om vi ser till att skapa formella nätverk och arbeta tillsammans i mångprofessionella team har vi möjlighet att bygga upp något nytt. Tillsammans kan vi göra nuvarande vägledning komplett genom att erbjuda karriärvägledning för vuxna i arbetslivet med hjälp av evägledning och personliga möten.

Ett utökat samarbete skulle till en början ske genom frivillig samverkan mellan centrala aktörer. På sikt arbetar vi mot en samordning av alla vägledande instanser. Då uppnår vi samtidigt landskapsregeringens politiska mål för utbildning, arbetsmarknad och social delaktighet. I förlängningen stärker det landskapets ekonomi. Men vi behöver din hjälp! Hur kan du bidra, som politiker, tjänsteman eller vägledare?



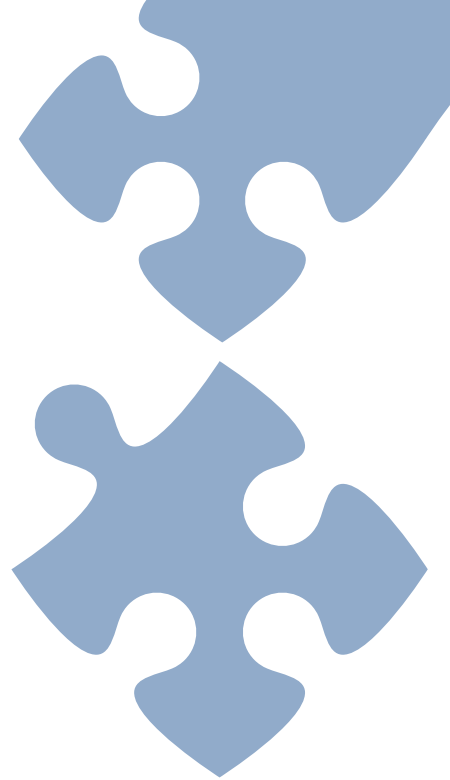
Vad gör vi redan?

Inom ramen för projektet genomför vi:

- ✓ testaktiviteter mot målgruppen
- ✓ nätverkande aktiviteter för att förbereda yrkesverksamma vägledare på ett utökat samarbete
- ✓ informationstillfällen för beslutsfattare och tjänstemän som förberedelse för framtida formella överenskommelser om samverkan.

Målsättning

Möta behovet av karriärvägledning och utveckla ett system av specialister i samarbetsnätverk.



”Jag blir 30 om ett år och har ännu ingen aning om vad jag vill jobba med.”

”Jag vill ha en karriär, men jag vill inte bli chef.”

”Jag har tappat arbetsglädjen, vad ska jag göra?”

VÄGLEDNING I SAMVERKAN

Utbildnings- och kulturavdelningen, Utbildningsbyrån

Vill du veta mer?

Kontakta Yana Jährén, projektledare ”Vägledning på Åland”

yana.jahren@regeringen.ax

+358 18 25450

www.visavagen.ax

BAKGRUND: Projektet Vägledning i samverkan är resultatet av en kartläggning över vägledarbehovet hos vuxna på Åland genomförd 2013–2014. Enkäten inför kartläggningen konstruerades av representanter för NVL (nordiskt nätverk för vuxnas lärande/koordinator Viveka Lindberg), Utbildnings- och kulturavdelningen, AMS, Ålands Gymnasium, bildningsförbunden, ÅIF, Medis samt ungdomslötsen (Ungresurs r.f.). Resultatet visade på behov av åtgärder. Vägledarna bedömde att över 50 % av frågorna om utbildning och arbete kom från personer som inte tillhörde målgruppen för deras arbete.

