



KIVAQ

For a Sustainable Working Life

Hur orka arbeta som lärare

Dialog 2021

02-03.02.2021

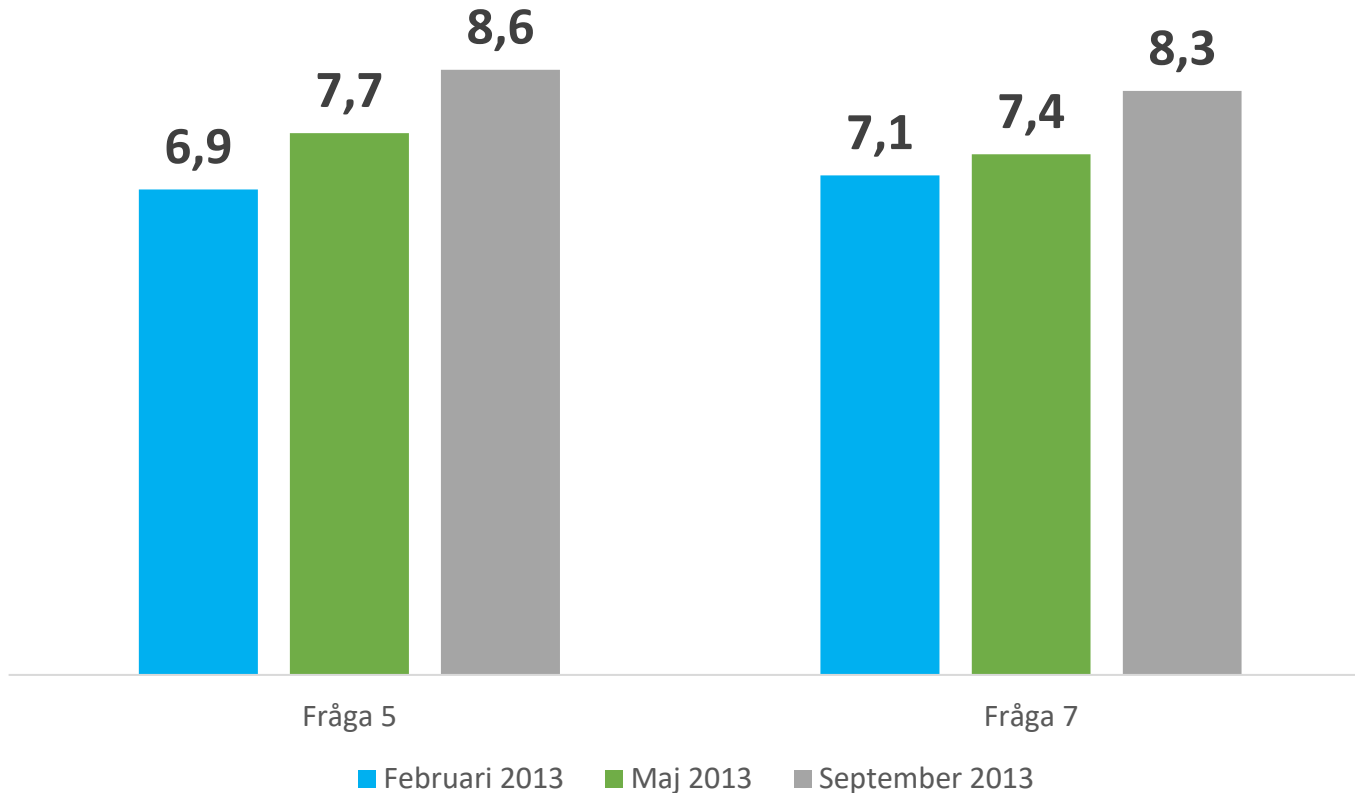
Dagens upplägg

1. Introduktion (Tillåtet av avbryta 😊)
2. Enkätfrågan
3. Pardiskussion
4. Diskussion alla tillsammans

KivaQs filosofi

- Alla bör delta för att man skall nå optimalt resultat
- Teamet i fokus
- Lösningsscentrerat
- Alla individer har en orsak varför de gör som de gör
- Träna empati
- Öppenhet skapar förtroende och psykologisk trygghet

BILLNÄS DAGHEM 2013



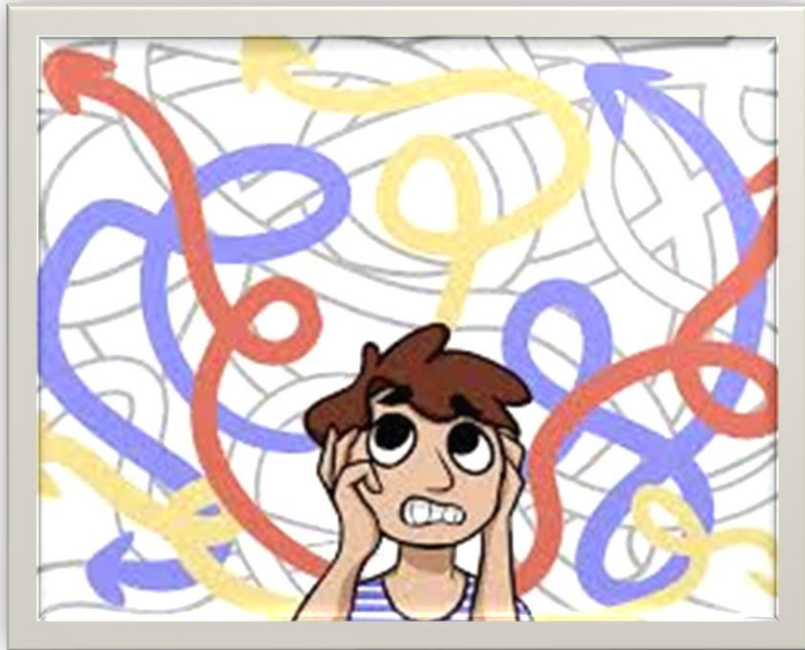
PERSONALENS FÖRKLARING

“Det har blivit klart för alla att alla bör engagera sig, förmannen kan inte ensam sköta sakerna”

5. Hur bra tycker du att din närmaste chef fungerar som chef?

7. Hur mycket kan du påverka sådant, som berör ditt arbete?

**Intryck/krav/förväntningar/
målsättningar från många olika håll.**



**Användning av kollektiv intelligens,
gemensam reflektion, problemlösning
och planering av konkreta åtgärder.**

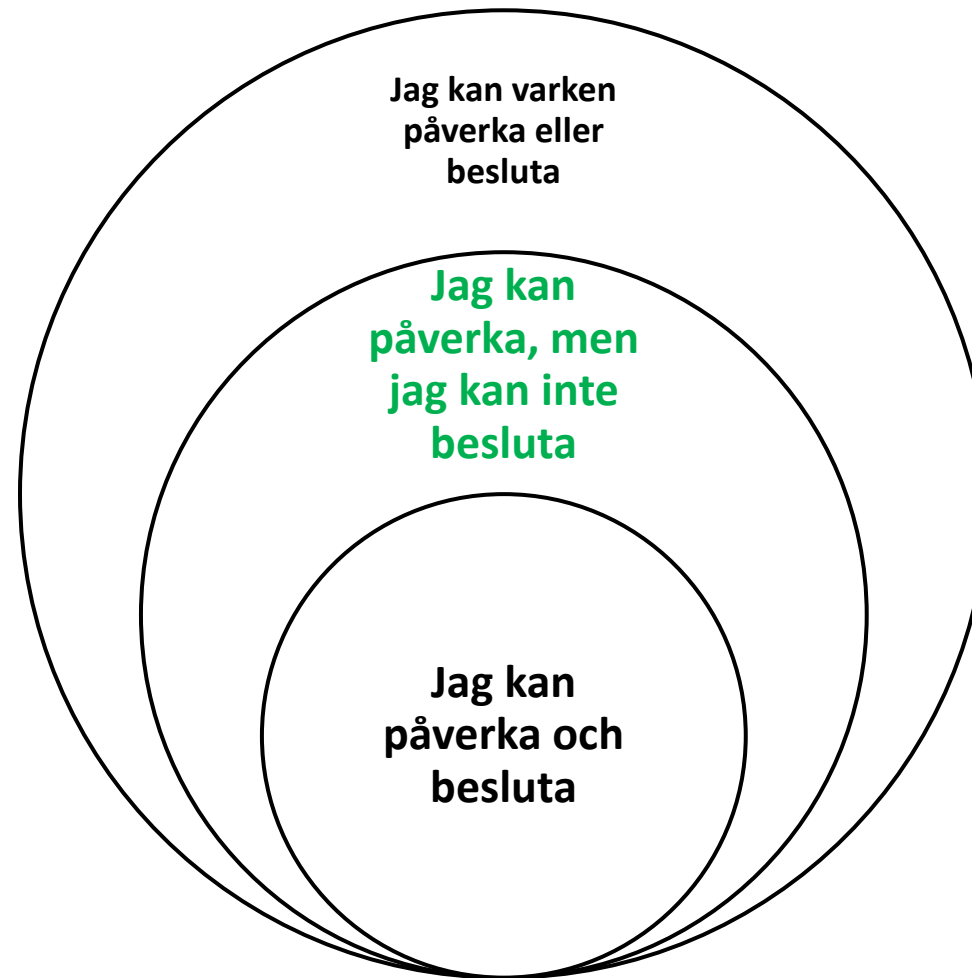


**Skapa en arbetskultur som präglas av förtroende
och nyfikenhet samt där innovativt tänkande med
försök och misstag uppmuntras. Lyssna.
Argumentera. Kompromiss. Dialog. Respekt.**

Grundprincip för att leva lyckligt

- Försök klargöra vilka saker du kan påverka och vilka du inte kan göra någonting åt.
- Försök att acceptera det som du inte kan påverka.
- Satsa kraftigt på att förbättra och utveckla det du anser dig kunna påverka.

Vad fokuserar vi på?



Ledarskap / Medarbetarskap = *Arbetsgemenskapskompetens*

- Konflikt pga. olika målsättningar eller olika värden
- Diskussion – Reflektion - Motivering – Beslut
- Gemensam linje – finna en kompromiss
 - fastän inte [alla](#) gillar beslutet

MITT EGET VÄLBEFINNANDE SKULLE MÄRKBART FÖRBÄTTRAS OM...	ALLA N = 129	LÄRARE N = 88	DELTAGARE 2 FEB 2021 N = 12	DELTAGARE 3 FEB 2021 N = 9
Covid pandemin var över	53 %	51 %	33 %	22 %
arbetsbelastningen var sådan att jag orkade bättre	33 %	35 %	58 %	56 %
lönen var bättre	22 %	31 %	8 %	22 %
jag hade fastanställning	19 %	24 %	8 %	44 %
jag fick mera positiv respons av cheferna	17 %	20 %	25 %	44 %
jag behärskade de digitala verktygen	16 %	20 %	0 %	11 %
alla följde gemensamt överenskomna regler	18 %	18 %	25 %	33 %
jag fick möjlighet till arbetshandledning eller coaching	15 %	15 %	25 %	11 %
något annat, vad?	16 %	14 %	17 %	22 %
uppgifter gällande hela skolan/kollegiet/alla kollegor delades jämnare mellan alla anställda	14 %	13 %	17 %	22 %
läroplanen inte ändrade så ofta	10 %	13 %	8 %	0 %

Covidpandemin var över	68	52,71%
jag fick annat arbete då jag egentligen inte vill jobba som lärare	1	0,78%
jag fick jobb på en annan arbetsplats	0	0%
samarbetet med vårdnadshavaren var bättre	6	4,65%
jag inte behövde vara rädd för våldsamma elever	3	2,33%
jag inte skulle bli uthängd på sociala medier	6	4,65%
lönen var bättre	29	22,48%
jag fick mera positiv respons av cheferna	22	17,05%
jag hade fast anställning	24	18,6%
jag behärskade de digitala verktygen	21	16,28%
samhörigheten var bättre i vårt kollegium	12	9,3%
uppgifter gällande hela skolan/kollegiet/alla kollegor delades jämnare mellan alla anställda	18	13,95%
arbetsbelastningen var sådan att jag orkade bättre	43	33,33%
alla följde gemensamt överenskomna regler	23	17,83%
jag fick möjlighet till arbetshandledning eller coaching	19	14,73%
jämlikheten (kön, ålder, lön, utbildningsmöjlighet osv.) var bättre	8	6,2%
läroplanen inte ändrade så ofta	13	10,08%
jag hade mera befogenheter att åtgärda dåligt uppförande av eleverna	4	3,1%
något annat, vad?	20	15,5%

	n	Procent
lärare inom förundervisning	6	4,65%
lärare inom grundskola	59	45,74%
lärare inom gymnasialstadiet	19	14,73%
lärare inom högskola/universitet	4	3,1%
skolledare	12	9,3%
övrig personal inom barnomsorg eller skola	16	12,4%
tjänsteman	13	10,08%
politiker	0	0%

Alla lärare N 88

	n	Procent
Covidpandemin var över	45	51,14%
jag fick annat arbete då jag egentligen inte vill jobba som lärare	1	1,14%
jag fick jobb på en annan arbetsplats	0	0%
samarbetet med vårdnadshavaren var bättre	6	6,82%
jag inte behövde vara rädd för våldsamma elever	3	3,41%
jag inte skulle bli uthängd på sociala medier	4	4,55%
lönen var bättre	27	30,68%
jag fick mera positiv respons av cheferna	18	20,45%
jag hade fast anställning	21	23,86%
jag behärskade de digitala verktygen	18	20,45%
samhörigheten var bättre i vårt kollegium	9	10,23%
uppgifter gällande hela skolan/kollegiet/alla kollegor delades jämnare mellan alla anställda	11	12,5%
arbetsbelastningen var sådan att jag orkade bättre	31	35,23%
alla följde gemensamt överenskomna regler	16	18,18%
jag fick möjlighet till arbetshandledning eller coaching	13	14,77%
jämlikheten (kön, ålder, lön, utbildningsmöjlighet osv.) var bättre	7	7,95%
läroplanen inte ändrade så ofta	11	12,5%
jag hade mera befogenheter att åtgärda dåligt uppförande av eleverna	2	2,27%
något annat, vad?	12	13,64%

	n	Procent
lärare inom förundervisning	6	6,82%
lärare inom grundskola	59	67,05%
lärare inom gymnasialstadiet	19	21,59%
lärare inom högskola/universitet	4	4,54%

Lärare inom gymnasialstadiet N 19

	n	Procent
Covidpandemin var över	8	42,11%
jag fick annat arbete då jag egentligen inte vill jobba som lärare	0	0%
jag fick jobb på en annan arbetsplats	0	0%
samarbetet med vårdnadshavaren var bättre	0	0%
jag inte behövde vara rädd för våldsamma elever	1	5,26%
jag inte skulle bli uthängd på sociala medier	1	5,26%
lönen var bättre	3	15,79%
jag fick mera positiv respons av cheferna	7	36,84%
jag hade fast anställning	7	36,84%
jag behärskade de digitala verktygen	5	26,32%
samhörigheten var bättre i vårt kollegium	2	10,53%
uppgifter gällande hela skolan/kollegiet/alla kollegor delades jämnare mellan alla anställda	1	5,26%
arbetsbelastningen var sådan att jag orkade bättre	7	36,84%
alla följde gemensamt överenskomna regler	3	15,79%
jag fick möjlighet till arbetshandledning eller coaching	1	5,26%
jämlikheten (kön, ålder, lön, utbildningsmöjlighet osv.) var bättre	1	5,26%
läroplanen inte ändrade så ofta	8	42,11%
jag hade mera befogenheter att åtgärda dåligt uppförande av eleverna	1	5,26%
något annat, vad?	4	21,05%

	n	Procent
Covidpandemin var över	32	54,24%
jag fick annat arbete då jag egentligen inte vill jobba som lärare	1	1,69%
jag fick jobb på en annan arbetsplats	0	0%
samarbetet med vårdnadshavaren var bättre	6	10,17%
jag inte behövde vara rädd för våldsamma elever	2	3,39%
jag inte skulle bli uthängd på sociala medier	1	1,69%
lönen var bättre	23	38,98%
jag fick mera positiv respons av cheferna	10	16,95%
jag hade fast anställning	12	20,34%
jag behärskade de digitala verktygen	11	18,64%
samhörigheten var bättre i vårt kollegium	6	10,17%
uppgifter gällande hela skolan/kollegiet/alla kollegor delades jämnare mellan alla anställda	9	15,25%
arbetsbelastningen var sådan att jag orkade bättre	18	30,51%
alla följde gemensamt överenskomna regler	12	20,34%
jag fick möjlighet till arbetshandledning eller coaching	10	16,95%
jämlikheten (kön, ålder, lön, fortbildningsmöjlighet osv.) var bättre	4	6,78%
läroplanen inte ändrade så ofta	3	5,08%
jag hade mera befogenheter att åtgärda dåligt uppförande av eleverna	1	1,69%
något annat, vad?	7	11,86%

	n	Procent
Covidpandemin var över	4	33,33%
jag fick annat arbete då jag egentligen inte vill jobba som lärare	0	0%
jag fick jobb på en annan arbetsplats	0	0%
samarbetet med vårdnadshavaren var bättre	0	0%
jag inte behövde vara rädd för våldsamma elever	1	8,33%
jag inte skulle bli uthängd på sociala medier	3	25%
lönen var bättre	1	8,33%
jag fick mera positiv respons av cheferna	3	25%
jag hade fast anställning	1	8,33%
jag behärskade de digitala verktygen	0	0%
samhörigheten var bättre i vårt kollegium	2	16,67%
uppgifter gällande hela skolan/kollegiet/alla kollegor delades jämnare mellan alla anställda	2	16,67%
arbetsbelastningen var sådan att jag orkade bättre	7	58,33%
alla följde gemensamt överenskomna regler	3	25%
jag fick möjlighet till arbetshandledning eller coaching	3	25%
jämlikheten (kön, ålder, lön, fortbildningsmöjlighet osv.) var bättre	0	0%
läroplanen inte ändrade så ofta	1	8,33%
jag hade mera befogenheter att åtgärda dåligt uppförande av eleverna	1	8,33%
något annat, vad?	2	16,67%

	n	Procent
lärare inom förundervisning	0	0%
lärare inom grundskola	4	33,33%
lärare inom gymnasialstadiet	1	8,34%
lärare inom högskola/universitet	1	8,33%
skolledare	2	16,67%
övrig personal inom barnomsorg eller skola	0	0%
tjänsteman	4	33,33%
politiker	0	0%

Deltagare 3.2.2021 N 9

	n	Procent
Covidpandemin var över	2	22,22%
jag fick annat arbete då jag egentligen inte vill jobba som lärare	0	0%
jag fick jobb på en annan arbetsplats	0	0%
samarbetet med vårdnadshavaren var bättre	1	11,11%
jag inte behövde vara rädd för våldsamma elever	0	0%
jag inte skulle bli uthängd på sociala medier	0	0%
lönen var bättre	2	22,22%
jag fick mera positiv respons av cheferna	4	44,44%
jag hade fast anställning	4	44,44%
jag behärskade de digitala verktygen	1	11,11%
samhörigheten var bättre i vårt kollegium	1	11,11%
uppgifter gällande hela skolan/kollegiet/alla kollegor delades jämnare mellan alla anställda	2	22,22%
arbetsbelastningen var sådan att jag orkade bättre	5	55,56%
alla följde gemensamt överenskomna regler	3	33,33%
jag fick möjlighet till arbetshandledning eller coaching	1	11,11%
jämlikheten (kön, ålder, lön, fortbildningsmöjlighet osv.) var bättre	0	0%
läroplanen inte ändrade så ofta	0	0%
jag hade mera befogenheter att åtgärda dåligt uppförande av eleverna	0	0%
något annat, vad?	2	22,22%

	n	Procent
lärare inom förundervisning	0	0%
lärare inom grundskola	5	55,56%
lärare inom gymnasialstadiet	1	11,11%
lärare inom högskola/universitet	0	0%
skolledare	0	0%
övrig personal inom barnomsorg eller skola	0	0%
tjänsteman	3	33,33%
politiker	0	0%

Pardiskussion

Tack för oss

och

Lycka till!



KivaQ teamet